

# استاد سلام لوگری

سلام لوگری په کال ۱۳۱۳ل کې د د لوگر ولایت د محمد آغې ولسوالۍ په دهنو کلي کې دې نړۍ ته سترگې غړولې دي.

استاد سلام د استاد دوري لوگری زوی دی. استاد سلام لوگری د خپل عمر ټوله برخه لوگری موسیقي ته وقف کړې ده. استاد سلام له سلو نه ډیرې سندرې د افغانستان په ملي راډیو تلویزیون کې ثبتې کړې دي. نوموړی د استاد دوري لوگری له ډیرو تکړه شاگردانو څخه

دی. استاد سلام د خپل خوږ آواز او سندرغاړي ترڅنګ د موسیقي په آلو کې ډیره ښه آرمونیه هم غږوي.

استاد سلام اوس هم په موسیقي غږولو بوخت دی او دا مهال په افغان موزیک ریاست کې غړیتوب لري. استاد سلام په افغاني ټولنه کې د خپل بي ساري محبوبیت له مخې د نړۍ په گوټ گوټ کې کانسرتونه ورکړي دي. د استاد سلام په ټولو سندرو کې د (شیرو شکر) پښتو او فارسي گډه سندرې ډیر شهرت لري.

استاد سلام په ۱۳۸۲لمریز کې د اطلاعاتو کلتور وزیر سید مخدوم رهین لخوا د دويزې موسیقي په برخه کې د استادې په لقب و نومول

# ازدواج وختون در خانوادها

این خصلت‌ها در روش، عملکرد، آرزوها و توقعات نمایان میگردند، پیامد های تلخ و ناگواری که هماغه سازگاری، پر خاش و خشونت است به بار میاورند در غیر آن به آسانی نباید پیمان ازدواج با مشکل مواجه شود و به مرحله بی نفاق و ناسازگاری برسد.

دانشمندان و محققان، عوامل زیادی را که در امر خشونت، نفاق و جدایی فامیل ها دخیل و موثر است بیان نموده اند که عوامل اقتصادی، مهر، و مصارف گزاف عروسی، تفاوت سن زن و شوهر دخالت‌هایی بی جا و بی مورد اقارب و نزدیکان، هم چشمیها، سلیقه و روشهای خاص تربیتی، ازدواج های اجباری نمونه های روشنی از عوامل یاد شده است.

همچنین تاکید شده است که این عوامل میتواند فرد را به مرحله بی برساند که با آرزوها، علایق، محبت، اولاد و همه چیز زندگی قطع علاقه نماید. تمام امید های که در پیمان ازدواج گره خورده است یکبارگی نابود گرداند و علیه خود اقدام به خشونت و حتی خود را آتش بزند.

حال آنکه همین موجودی که خود را آتش می سوزاند در اوایل کودکی بود که اگر دست اش به اشیایی داغ و سوزنده تماس میکرد برای همیشه خاطره و تجربه بی درد ناک سوختن را فراموش نمیکرد و امروز به حدی زیر فشار زندگی نحیف و افسرده شده است که خود سوزی را یگانه وسیله بی میداند که او را از بار سنگین غمها میتواند نجات دهد.

زندگی زنا شویی مرحله بی بعد از نامزدی و عشق ورزیدن است درین دوره ارزشها و نواقص که در خوی و خصلت هر دو جانب نهفته و پنهان مانده آشکار میگردد و آغاز اختلافات ناسازگاری نفاق و خشونت را میسازد درین دوره تمام آرزوها، تمایلات و لذتی که در مرحله بی نامزدی برای زندگی آینده خود پیش بین بوده اند با اختلافات که اکنون پیدا میشود در تقابل قرار گرفته از دوران به طغیان آمده باعث خشونت و ناسازگاری میگردد. زیرا دختر و پسر که به مرحله زن و شوهری میرسند از خصلت های منفی، کمبودیها و کاستیهای که بعدا در مناسبات زن و شوهری به میان می آید قطعاً آگاه و پیش بین نبوده اند، تنها در باره خاطرات خوش و آینده بی که در خیالات جلوه گر شده بود فریب خورده اند منتها زمانی که اهداف شان به موانع و اختلافات زوج مواجه میگردد امیدها و آرزوها برآورده نمیشود. ناسازگاری، بی پروایی، تعرض سوی تفاهم، لجاجت و خود خواهی بهانه میشود و با خشونت پاسخ داده میشود این یگانه و آخرین

واضح است که خانواده ها به عنوان نخستین واحد اجتماعی از زن و شوهر به میان می آید و جامعه در حقیقت زن و شوهر اولین بنای جامعه اند و این دو معماران جامعه به شمار می روند.

هر قدر میان این دو صمیمیت، محبت همفکری و تفاهم وجود داشته باشد، فرزندان شایسته و نیک تربیت و تقدیم جامعه خواهند کرد. رفاه و بهبود جامعه بی آینده به وسیله فرزندان چنین خانواده ها بر آورده خواهد گردید. زیرا سلامت آینده جامعه در سلامت کودکان صالح خانواده زن و شوهر که عمل شان محبت، تفاهم و پذیرفتن همدیگر است نهفته میباشد هر قدر که روابط زن و شوهر نیک صمیمی و دوستانه باشد، اطفال تربیت سالم گرفته و جامعه را نوید خواهند داد. زنان و مادران مریبانی اند که فرزندان را گام به گام به سوی زندگی و سعادت رهنمایی میکنند، جوانان صدیق را پرورش میدهند، دامان پاک زنان و مادران بهترین وارزنده ترین مد رسه برای کودکان محسوب میشوند و دانشی را که کودک کان درین مدرسه می آموزند هیچگاهی فراموش نمیکند و هرگاه در خانواده بی اختلاف، نزاع و بی اعتمادی، سوی تفاهم و خشونت موجود باشد اطفال که در چنین شرایطی بزرگ میشوند، تربیت نادرست و ناسالم داشته مشکلات اجتماعی و فردی را خلق نموده کشور را به طرف انحراف و بدبختی میکشاند.

در عصر حاضر زنان بخش بزرگی از بیکر اجتماع را تشکیل میدهند و در جامعه که زن و شوهر با مهر و محبت وفاداری به اصل ازدواج و تاسیس خانواده همدیگر را می پذیرند و به آن پیمان می بندند رفاه آسایش و شگوفایی آن جامعه را ضمانت میکنند. ازدواج ها با وجود که به امیدها و آرزوها آغاز میشوند، مگر بعضی بر اثر عوامل مختلف به سوی ناسازگاری و خشونت میگیرانند و روند زندگی را نا آرام و غیر قابل تحمل میگردانند درین جا سوال اساسی آن است که خشونت و ناسازگاری چرا و چگونه اتفاق می افتد آیا در فطرت انسان خشونت وجود دارد که با ازدواج آبیاری میشود گل میکند، میوه تلخ و زهر آگین میدهد.

پاسخ دقیق به این سوال ایجاب تحقیق بیشتر را میکند و به نظر من فطرت انسانی پاک است مگر زهره هایی وجود دارد که در فطرت پاک ریشه میگردند تفاوتی که در خوی و خصلت زنان و شوهران وجود دارد طوری که قبل از ازدواج قابل درک و پیش بینی نیست، بلکه تحت شعاع انگیزه های عاطفی محبت پنهان و یا به اثر فشار عنعنه و رسوم اجتماعی جبراً قابل لمس نشده است ولی بعد از ازدواج زمانی که



شو. استاد په یوگوسلاویا کې په نړیوال فیسټیوال کې برخه اخیستې ده او هلته یې

افغاني لوگری، موسیقي نندارچیانو ته غږولې ده. همداراز په هند کې د سولیسیا د موسیقي په فیسټیوال کې بری تر لاسه کړی دی. نوموړي استاد په جرمني، فرانسه، هندوستان، امریکا، کاناډا، ازبکستان، چین سمرقند، بگرام او داسې نورو هیوادونو کې کنسرتونه ورکړي چې سپانسر یې خپله افغان کډوال او سیدلي دي.

عامل نیست بلکه عوامل دیگری مانند چگونگی عقد پیوندها، بی خبری و بی باوری از اهداف پیوندها ندانستن فلسفه و اهداف ازدواج، نادرست بودن و فراموش کردن تعهدات روزهای قبل از ازدواج دوری نامزدی، ناکافی بودن علم و دانش برای ازدواج، تفاوت سن زن و شوهر، ناآشنا بودن زن و شوهر به وظایف و مسولیت های زن و شوهری، عدم پختگی و آمادگی قبلی برای زندگی مشترک خانوادگی، ضعیف بودن اراده، عدم اعتماد هر دو طرف در پذیرش همدیگر نداشتن صبر شکیبایی در تحمل شرایط ناگوار انتقاد پذیری، مشخصات فردی اجتماعی جداگانه و موضوعات دیگر از جمله عواملی است که اوضاع خانواده را مختل ساخته، اسباب ناسازگاری خشونت را فراهم میسازد، نه تنها عوامل فوق بلکه ازدواج های اجباری هم منشأ ومبدا همه اختلافات و ناسازگاری ها ی خانوادگی دانسته شده است.

بلکه بدینی نسبت به خودش هم زیاتر میشود و به اندازیکه مرگ را از زندگی ترجیح میدهد و به خشونت علیه خود اقدام می ورزد. آنها غافلند از اینکه چنین تصمیم راه حل معقول و عادلانه نیست زیرا این اقدام هم از نگاه شرعی و هم از نقطه نظر انسانی مردود و نامناسب پنداشته میشود.

بلکه زن و شوهر باید به این عقیده باورمند گردند که گویا آنها وارد مرحله نوین گردیده اند پیمان همکاری، تشریک مساعی و اهداف مشترک آنها را با زندگی جمعی و ازدواج پیوند داده است. این پیوند لازمه بی زندگی آرام، فداکاری، تفاهم، محبت، صبر و حوصله است که به اهداف ازدواج پیوند گرفته است. پس آنها باید به این اصل عقیده و باور داشته باشند که خداوند ج برای بندگان خود ارشاد فرموده است.

چنانچه بیم آن دارید که نزاع و اختلاف سخت بین آنها یعنی (میان زن و شوهر) پدید آید داوری برگزینند از طرف کسان مرد و کسانی زن، که اگر مقصود اصلاح داشته باشند خداوند ج ایشان را برآن موفقیت بخشند، که خداوند ج به همه چیز دانا و به همه چیز آگاه است (سوره نسا آیه 35) ازاینکه سرنوشت پسر و دختر با ازدواج روشن میشود فلذا داشتن اطلاعات کافی پیرامون ازدواج و آمادگی اخلاقی برای ازدواج از ضروریات این دوره محسوب میشود.

چنین اطلاعات و آمادگی باید از طریق موسسات آموزشی، اطلاعات جمعی، رسانه های گروهی، والدین و مربیان برای نسل مورد نظر داده شود.

تهیه و ترتیب کنند: امین الله "صفا"

# جلوگیری از فساد اداری

خواننده گان محترم! طرح ده ماده ئی به خاطر مبارزه علیه فساد اداری که اداره مستوفیت ولایت بغلان از چند سال بدینسو بالای آن دقیقاً کارو ترتیب نموده است. فلذا اداره مستوفیت ولایت بغلان از تمام روسای محترم اطلاعات و فرهنگ ولایات کشور صمیمانه تقاضا نموده که با قلم توانائی شان در نشر این طرح، رسانه های که در دسترس شان قرار دارد تا طرح ترتیب شده را به نشر بسپارند. اینک جهت آگاهی اذهان عامه از طریق جریده لوگرماده وار ذیلاً ذکر میگردد:

1- تادیه حقوق معاش ماهوار یک نفر اجیر، مامور، مدیر، آمر، رئیس، وزیر و غیره با در نظر داشت همه امتیازات که از طرف دولت به کارمندان آن داده میشود در چند کتگوری ترتیب و تنظیم گردد. 2- تادیه حقوق ماکولات نقدی یا به قسم طبخ که با یک معیار خوب تنظیم شده باشد و یا ضام معاش اجرا گردد.

3- مهیا کردن و سایل ترانسپورتیشن برای حمل و نقل کارمندان که با روحیه آرام به وظیفه محوله بدون کدام تشویش و بدون احساس مشکل به وظیفه محوله خویش رسیدگی نماید به سطح مرکز ولایات تنظیم گردد امتیازات یکسال باشد.

4- برای تشویش کارمندان دولت کما فی السابق باید کویون ها با کیفیت خوب که مثال چندین قلم مواد ارتزاقی و غیره باشد با قیمت نازلتر ترتیب و تنظیم شده مطابق قانون برای کارمندان و اجیران دولت ماهوار داده شود.

5- تادیه کرایه خانه برای کارمندان دولت که معاش تنها تکافوی مخارج فامیلی یک نفر کارمند به آن پوره شده نمی تواند بمنظور تشویش بیشتر جهت رفع مشکل کارمندان دولت این کار حتمی و لازمی میباشد و یا اینکه دولت در سطح ولایات و مرکز کشوریه قسم (Flat) یا میکرویان ها برای کارمندان به طور عاجل در برنامه های انکشافی شامل ساخته که در ظرف یک سال در تمام ولایات کشوریه ملاحظه تشکیلات کارمندان دولت پیش بین باید بود. در اعمار آن اقدام گردد که این پروسه در تمام کشورهای آسیایی و اروپائی به ملاحظه رسیده است چه در امور نظامی و هم در امور ملکی چنین امتیازات به کارمندان دولت داده شده و مشکلات شان تا حد امکان مرفوع شده که یکی از کارهای بسیار مهم دولت در روند کاری شان قرار گیرد و از نیازمندی های اولیه کارمند بدون سر پناه میباشد.

6- بیمه شدن کارمندان دولت و اجیران مطابق قانون کار مامورین دولت با در نظر داشت ضرورت شان تحت پوشش بیموی قرار گیرند که شامل بیمه صحتی، بیمه حیات، بیمه اطفال در مکاتب و سایر بیمه های که مطابق پالیسی های بیموی برای کارمندان دولت مهیا گردد و تحت کفوی بیمه قرار گیرند که امروز در تمام دنیا بیمه شدن از اهمیت خوبی برخوردار میباشد شامل دولت گردد.

7- در مورد اعاده حقوق متقاعدین دولتی چه قبلاً متقاعد شده و کسانی که با اکمال دوره خدمت در چوکات قانون دولت به تقاعد سوق داده میشوند باید تمام حقوق یک نفر کارمند دولت و اجیران که بعد از تقاعد استمرار حیات مینمایند و هم شاید یک تعداد اولاد نفقه خور بدوش هم داشته باشند یا آوردن تجدید نظر در قانون متقاعدین که یکی از کارهای مهم دولت در روند کاری شان میباشد حقوق متقاعدین با یک استندرد خوب و قابل قبول ترتیب و تنظیم نمایند که از یک طرف بعد از تقاعد امر حیات نموده و متباقی عمر خویش را با روحیه آرام با در نظر داشت امتیازات که در بعضی از کشورهای دنیا چه ممالک اسلامی باشد و یا هم اروپائی برای کارمندان دولت قابل شوند که این کار حتمی و لازمی میباشد.

8- سایر امتیازات که دولت آنرا لازم و ضروری میدانند در چوکات قانون تنظیم نمایند مانند: مکافات نقدی، زمین، مدال، مساعدت های مریمی، مساعدت به قربانیان حوادث، مصارف تدفین و غیره باشد.

9- در استخدام کارمندان دولت باید دقت کامل و همه جانبه بعمل آید تا اشخاص مسلکی، با تجربه، لایق و کار فهم که سابق خوب کاری داشته باشد بدون واسطه و غیره به کار گماشته شده تحت یک میکانیزم صورت گیرد.

1- معاشات در چهار کتگوری باید تنظیم شود.

1- وزرا

2- روسای دوایر

3- مامورین

4- اجیران

تجدید نظر در رتب معاشات و اجیران و آوردن تعدیل در قانون موجود مامورین دولت به عمل آید.